

# DS Process® ou comment recruter les personnalités-clé ?



Pour réussir ses recrutements, il est nécessaire d'identifier, de comprendre et de savoir apprécier à la fois la stratégie de l'entreprise et celle du professionnel à travers son parcours passé et à venir. Ces conditions rendent le succès du recrutement pérenne.

## RECRUTER : UN ACTE STRATEGIQUE ET OPERATIONNEL MAJEUR

L'entreprise cherche toujours à s'appuyer sur des niveaux d'excellence. Pour y parvenir, le recrutement des professionnels doit être intégré à la vision du dirigeant et devenir un acte stratégique et opérationnel majeur. Dans ce cadre, la démarche de recrutement est bien cohérente avec la réflexion et l'action de l'entreprise.

*A partir de ce concept ambitieux, comment un dirigeant peut-il réussir ses recrutements ?*

DS INTERNATIONAL, société internationale de conseils en ressources humaines, propose une méthode de recrutement unique en son genre qui tient compte de la dimension stratégique et opérationnelle de l'entreprise. Il s'agit de mettre en phase, dans les détails, les attentes réciproques des entreprises et des professionnels.

DS INTERNATIONAL pratique le conseil en ressources humaines fondé sur une forte expérience dans l'industrie de la santé et dans le recrutement.

DS INTERNATIONAL est spécialisé dans le recrutement pour les domaines suivants : *Direction Générale, Recherche Fondamentale et Appliquée, Recherche Clinique, Affaires Réglementaires et Pharmaceutiques, Pharmaco-économie, Affaires Médicales, Production, Logistique, Marketing, Ventes et Business Development.*

La méthode de travail se veut pragmatique, efficace et factuelle.

DS INTERNATIONAL s'attache à permettre à l'industrie de la santé d'identifier ses forces humaines aussi bien pour un projet déterminé que pour une activité à long terme.

Chez DS INTERNATIONAL, nos conseils ont pour rôle essentiel de trouver l'adéquation des stratégies des deux parties et de révéler les points d'ancrage permettant un développement mutuel. Notre méthode de travail est originale et bien codifiée : **DS Process®**.

## DS Process®: LA CLE D'UN RECRUTEMENT PROFESSIONNEL REUSSI

Notre méthode permet d'identifier les personnalités-clé et de reconnaître l'entreprise dans laquelle le professionnel aura le plus de chance de libérer sa valeur ajoutée.

DS Process® permet de donner encore plus d'assurance dans l'acte de recruter car nous nous référons à des éléments rationnels et factuels du métier ainsi qu'à ceux du comportement professionnel. Tout dirigeant et tout responsable des ressources humaines savent bien qu'au moment du choix, il est difficile d'évaluer le poids objectif des différents facteurs intervenant dans la décision. Notre mission est de réduire le plus possible le niveau d'incertitude qui représente un risque managérial et financier.

DS Process® permet ce résultat par l'apport d'éléments factuels, d'actes concrets mesurables et

vérifiables qui faciliteront l'argumentation au moment du choix.

DS Process® s'attache aux actes professionnels, érigés en faits patents, incontestables parce que prouvés. Pour l'entreprise, l'enjeu est de taille car il est très difficile de pronostiquer avec un haut niveau de certitude le devenir d'un recrutement. La méthode permet donc de rechercher et de fournir les éléments tangibles qui parlent à l'entreprise et augmentent la fiabilité ainsi que la réussite à long terme d'un recrutement professionnel.

L'équipe de DS INTERNATIONAL, formée à DS Process®, l'utilise systématiquement dans toutes ses missions de recrutement en France et à l'International.

Une des forces de cette méthode est d'aller au cœur de l'acte professionnel quotidien. Elle exige de la part de DS INTERNATIONAL d'être toujours adapté à son domaine d'expertise, d'afficher son enthousiasme, de vivre sa détermination et de rester humainement proche de ses interlocuteurs par une écoute particulièrement attentive.



Brigitte DOURS est l'initiatrice de DS Process®, méthode pensée pour rentabiliser de manière plus efficace et professionnelle le recrutement des entreprises qui investissent dans la valeur ajoutée opérationnelle de leurs collaborateurs.